



**M
A
B
E
S
S
A**

BADAN POM

BALAI BESAR POM DI MAKASSAR

Seputar **POKJA** PENATAAN
SISTEM **MANAJEMEN SDM**



Kamaruddin, SE
(KOORDINATOR)

**ANGGOTA POKJA PENATAAN MANAJEMEN SDM
BBPOM Makassar**

- 1. Dra. Hj. Johar, Apt (Auditor Internal)
- 2. St. Nurhamidah, S.Si, Apt., M.Si
- 3. Aisyah Givani Mapeeaty, S.Si., Apt
- 4. Siti Aisyah Yunus, S.A.P.
- 5. Nurmayani, S.Si., Apt..
- 6. Djamir, S. Si
- 7. Zulkifli.
- 8. Hamdana, S.Si
- 9. Widyawati, S. Farm
- 10. Arham Sulaeman, S.Si..
- 11. Sustryani Syamsuddin, S. Farm
- 12. Hajrah Taufiq, S.Farm, Apt
- 13. Hafsah, S.Si.
- 14. Rasyika Lutfiyanti, S.Ak

E-BULETIN





Tugas Pokja Penataan Sistem Manajemen SDM :

Meningkatkan profesionalisme SDM Aparatur Balai Besar POM di Makassar, yang didukung oleh sistem rekrutmen dan promosi aparatur berbasis kompetensi, transparan, serta memperoleh gaji dan bentuk jaminan kesejahteraan yang sepadan, antara lain dengan :

- 1) **Meningkatkan ketaatan** terhadap pengelolaan SDM Aparatur melalui melakukan perencanaan kebutuhan pegawai sesuai dengan kebutuhan unit kerja
- 2) **Meningkatkan transparansi dan akuntabilitas pengelolaan SDM aparatur** Balai Besar POM di Makassar melalui proses penerimaan pegawai, kenaikan pangkat, kenaikan jabatan secara transparan, objektif, akuntabel, dan bebas dari Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme
- 3) **Meningkatkan disiplin SDM Aparatur** melalui penegakan aturan disiplin/kode etik/kode perilaku pegawai
- 4) **Meningkatkan efektivitas manajemen SDM** Aparatur di lingkungan Badan Pengawas Obat dan Makanan melalui :
 - a) Penetapan kinerja individu
 - b) Meningkatkan profesionalisme SDM Aparatur di lingkungan Badan Pengawas Obat dan Makanan melalui pengembangan pegawai berbasis kompetensi.

Inovasi Pokja Penataan Sistem Manajemen SDM

Inovasi RAPORT (Reward And Punishment FOr PRo-ducTivity)

Inovasi ini adalah pengembangan dari inovasi Petir dimana inovasi ini bertujuan untuk penegakan disiplin, kode etik dan kode perilaku pegawai di lingkungan Balai Besar POM di Makassar



RAPORT



Inovasi Visi Pemuda

Kegiatan berupa pembuatan video yang memaparkan hasil pembelajaran dan testimoni pengalaman yang diperoleh pelajar/mahasiswa selama belajar di BBPOM Makassar

ADAJA (Absen Daerah Jarak Jauh)

Awal 2020 saat pandemi covid19 melanda, sehingga semua pegawai harus WFH. Unit kerja diminta untuk mengendalikannya/mengontrol kondisi pegawai. Untuk itu dikembangkan aplikasi Absen WFH. Setelah aplikasi E-presensi dari pusat dapat digunakan, aplikasi lokal dimodifikasi menjadi ADAJA untuk keperluan dinas keluar kota





ROAD MAP KEGIATAN Pokja Penataan Sistem Manajemen SDM

| III | PENATAAN SISTEM MANAJEMEN SDM | | |
|-----|--|---|---|
| 1 | Perencanaan kebutuhan pegawai sesuai dengan kebutuhan organisasi | a | Tersusunnya kebutuhan pegawai Balai Besar POM di Makassar yang mengacu kepada peta jabatan dan hasil analisa beban kerja untuk masing-masing jabatan. |
| | | b | Penempatan pegawai hasil rekrutmen murni mengacu kepada kebutuhan pegawai yang telah disusun per jabatan. |
| | | c | Terlaksananya monitoring dan evaluasi terhadap penempatan pegawai rekrutmen untuk memenuhi kebutuhan jabatan dalam organisasi telah memberikan perbaikan terhadap kinerja Balai Besar POM di Makassar |
| 2 | Pola Mutasi Internal | a | Terlaksananya mutasi pegawai antar jabatan dalam rangka pengembangan karir pegawai |
| | | b | Pelaksanaan mutasi pegawai antar jabatan telah memperhatikan kompetensi jabatan dan mengikuti pola mutasi yang telah ditetapkan. |
| | | c | Terlaksananya monitoring dan evaluasi terhadap penempatan pegawai rekrutmen untuk memenuhi kebutuhan jabatan dalam organisasi telah memberikan perbaikan terhadap kinerja Balai Besar POM di Makassar |
| 3 | Pengembangan pegawai berbasis kompetensi | a | Tersusunnya Training Need Analysis untuk pengembangan kompetensi. |
| | | b | Tersusunnya rencana pengembangan kompetensi pegawai dengan mempertimbangkan hasil pengelolaan kinerja pegawai |
| | | c | Meningkatnya persentase kesenjangan kompetensi pegawai yang ada dengan standar kompetensi yang ditetapkan untuk masing-masing jabatan. |
| | | d | Pegawai BBPOM di Makassar telah memperoleh kesempatan/hak untuk mengikuti Diklat/pengembangan kompetensi lainnya. |
| | | e | Terlaksananya pengembangan kompetensi kepada pegawai (melalui pengikutsertaan pada lembaga pelatihan, in-house training, atau melalui coaching/mentoring, dll). |
| | | f | Terlaksananya monitoring dan evaluasi terhadap hasil pengembangan kompetensi dalam kaitannya dengan perbaikan kinerja |
| 4 | Penetapan Kinerja Individu | a | Adanya penetapan kinerja individu yang terkait dengan kinerja organisasi |
| | | b | Ukuran kinerja individu telah memiliki kesesuaian dengan indikator kinerja individu level di atasnya |
| | | c | Terlaksananya Pengukuran kinerja individu secara priodik |
| | | d | Hasil penilaian kinerja individu BBPOM di Makassar telah dijadikan dasar untuk pemberian reward (pengembangan karir individu, penghargaan dan lain-lain). |
| 5 | Penegakan aturan disiplin/kode etik/kode perilaku pegawai | a | Penerapan aturan disiplin / kode etik / kode perilaku |
| 6 | Sistem Informasi Kepegawaian | a | Data informasi kepegawaian Balai Besar POM di Makassar telah dimutakhirkan secara berkala. |



Whats On: April

Pengawasan terhadap produk makanan takjil di area kuliner jalan kumala dan pasar pa'baengbaeng kota makassar



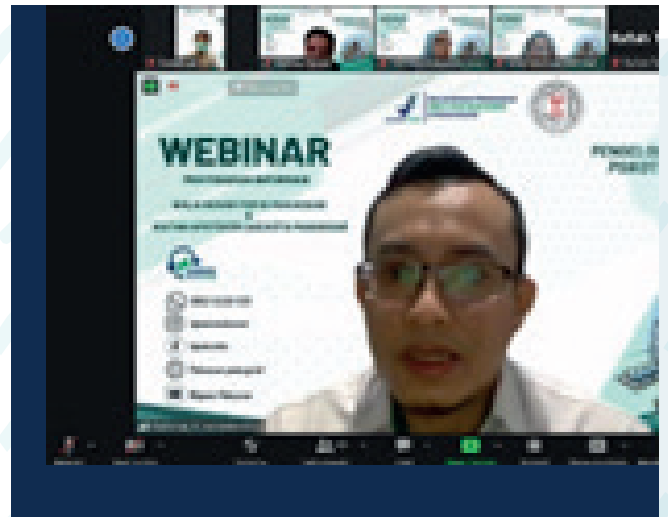
Dalam upaya melindungi masyarakat dari produk pangan yang tidak terjamin keamanan dan mutunya, Balai Besar POM di Makassar melaksanakan pengawasan terhadap produk makanan yg disajikan untuk buka puasa. Pengawasan dilakukan di Area kuliner Jl Kumala dan Pasar Pa'baeng-baeng Kota Makassar pada 3 April 2023, Adapun tim yg ditugaskan yaitu dari kelompok Substansi Informasi dan komunikasi, kelompok substansi pemeriksaan, kelompok pengujian untuk melakukan sampling dan pengujian serta memberikan edukasi kepada masyarakat yang harus selalu dilakukan agar masyarakat

terlindungi. Telah dilakukan sampling terhadap 21 (dua puluh satu) makanan takjil untuk menjamin keamanan mutu terhadap produk makanan yg dikonsumsi oleh masyarakat.

WEBINAR PENGELOLAAN OBAT, NARKOTIKA, PSIKOTROPIKA DAN PREKURSOR FARMASI DI SARANA PELAYANAN KEFARMASIAN MELALUI ZOOM MEETING

Balai Besar POM di Makassar bekerjasama dengan PC IAI Kota Makassar mengadakan Webinar Pengelolaan Obat, Narkotika, Psikotropika dan Prekursor Farmasi di sarana kefarmasian pada hari Senin tanggal 10 April 2023 melalui aplikasi Zoom Meeting, Kegiatan ini diikuti oleh 100 orang peserta.

Webinar dibuka oleh Plt. Kepala Balai Besar POM di Makassar, Sriyani Rasyid. Dalam sambutannya Sriyani menyampaikan kegiatan webinar ini sebagai sarana penyebaran informasi kepada masyarakat khususnya bagi petugas pelayanan kefarmasian supaya dapat mengelola obat, narkotika, psikotropika dan prkursor farmasi secara baik dan benar berdasarkan peraturan terbaru. Hadir pula dalam kegiatan ini Ketua PC IAI Kota Makassar, Abdul Rakhmat Mudzakkir yang dalam sambutannya menyambut baik kerja sama ini dan berharap dapat terus berlanjut di masa mendatang.



Diharapkan melalui kegiatan webinar ini dapat meningkatkan pengetahuan dan pemahaman peserta mengenai pengelolaan obat, narkotika, psikotropika dan rrekursor Farmasi di sarana kefarmasian serta peraturan terbaru yang mengatur hal tersebut.

